

Angaben nach § 16 InstitutsVergV für die LOYS AG

1 Ausgestaltung der Vergütungssysteme

Unsere Vergütungssysteme basieren auf standardisierten Anstellungsverträgen und sehen für alle Geschäftsleiter und Mitarbeiter Festgehälter (Bruttogehälter) sowie gesetzliche Sozialleistungen und Aufwendersersatz (Reisekosten und Auslagenersatz gegen Belegnachweis) im Rahmen der steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Bestimmungen vor. Geschäftsleiter und einzelne Mitarbeiter erhalten einen Firmenwagen gestellt. Diese Vergütungsbestandteile sind ermessensunabhängig und entfalten keine Anreizwirkung zur Eingehung von Risiken.

Vertriebsvorgaben sowie einzelvertraglich begründete Abfindungsansprüche, auf die trotz individueller negativer Erfolgsbeiträge ein der Höhe nach unveränderter Anspruch bestehen würde, existieren nicht.

Einige Mitarbeiter erhalten zusätzlich zu ihrer festen Vergütung variable Vergütungen in Abhängigkeit von Entwicklung der der Volumina in den von der LOYS AG gemanagten Fonds oder in Abhängigkeit von ihren Vertriebsleistungen. Geschäftsleiter erhalten ggf. zusätzlich zu ihrer festen Vergütung variable Vergütungen in Form von gewinnabhängigen Tantiemen.

Fixe und variable Vergütungsbestandteile stehen in angemessenem Verhältnis zueinander. Fixe Bestandteile sind so bemessen, dass sie eine angemessene Lebensführung absichern und keine Abhängigkeit von variablen Bestandteilen entsteht. Variable Vergütungen stehen im Einklang mit unseren strategischen Zielen und sind auf langfristiges nachhaltiges Wirtschaften ausgerichtet. Sie setzen keine Anreize zur Eingehung von Risiken.

Feste Vergütungsbestandteile werden monatlich, also zwölfmal im Kalenderjahr, jeweils zum Monatsende per Banküberweisung ausgezahlt.

Variable Vergütungen werden monatlich berechnet und jährlich nach Ablauf des Geschäftsjahres spätestens im April des Folgejahres ausgezahlt. Die Tantieme der Geschäftsleiter wird auf Basis des geprüften Jahresabschlusses ermittelt und ist zum Ende des Monats nach Billigung des Jahresabschlusses durch die Hauptversammlung fällig.

2 Vergütungen im Geschäftsjahr 2016

Im Geschäftsjahr 2016 betrug der Gesamtbetrag der Vergütungen für Geschäftsleiter und Mitarbeiter 1.648.979,02 Euro (ohne soziale Aufwendungen). Davon entfielen 1.513.859,02 Euro auf feste Vergütungen und 135.120,00 Euro auf variable Vergütungen.

Im Geschäftsjahr 2016 haben 15 Mitarbeiter/Geschäftsleiter variable Vergütungen erhalten.

Oldenburg, den 02.05.2017

Unterschriften der Geschäftsleiter